



COMUNE DI SANTA CROCE DI MAGLIANO

(Provincia di CAMPOBASSO)

Piazza Nicola Crapsi s.n.c 86047 Santa Croce di Magliano (CB)
Cod.Fisc/P.Iva : 00077420701 Tel. : 0874/725201
www.comune.santacrocedimagliano.cb.it P.E.C. : santacrocedimagliano@halleycert.it

OGGETTO: Verticalizzazioni nel settore II contabilità e bilancio e nel settore IV° transizione digitale, fiscalità locale e servizi demografici dall'area Istruttori all'area funzionari .

VERBALE DI SELEZIONE PUBBLICA

Il giorno 12 DICEMBRE 2023 alle ore 09,30 nell'ufficio Personale, si è riunita la Commissione per la selezione di pubblica "Verticalizzazioni nel settore II contabilità e bilancio e nel settore IV° transizione digitale, fiscalità locale e servizi demografici dall'area Istruttori all'area funzionari" nelle persone:

- Presidente: dott. Antonio Caruso – Presidente in modalità video-conferenza;
- Componente: dott. Antonio Plescia - Componente esperto;
- Componente: dott. Domenico Vespoli - Componente Esperto;
- Segretario verbalizzante: Istruttore Amm.vo Lucia Ceglia Dipendente del Comune di Santa Croce di Magliano (CB).

PREMESSO CHE

Scon delibera G.C. n. 73 del 05/07/23 l'Amministrazione prevedeva una progressione verticale nel settore II° contabilità e Bilancio e nel Settore IV° Transizione Digitale, Fiscalità Locale e Servizi Demografici dall'area Istruttori all'area Funzionari da effettuarsi entro il 31.12.2023.

Scon determina n. 346 del 04.10.2023 è stato approvato l'Avviso di progressione fra le aree in deroga, ai sensi dell'art.13 comma 6 e 8 sottoscritto in data 16.11.2022 CCNL 2019/2021;

Scon Determina n. 357, del 11/10/2023, il Responsabile dell'Area Prima Affari Generali ha nominato la Commissione per Verticalizzazioni nel settore II contabilità e bilancio e nel settore IV° transizione digitale, fiscalità locale e servizi demografici dall'area Istruttori all'area funzionari come da Regolamento per le progressioni fra le Aree, approvato con G.C. n. 82 del 09.09.2023;

Scunge da Segretario verbalizzante: Istruttore Amm.vo Lucia Ceglia Dipendente del Comune di Santa Croce di Magliano (CB).

Tutto ciò premesso,

La Commissione prende visione dell'avviso e dei relativi criteri di ammissione e selezione delle candidature e constata la regolarità della sua costituzione e la presenza di tutti i suoi componenti.

Dunque, la Commissione rileva che risultano pervenute nei modi e nei termini stabiliti le seguenti domande:



COMUNE DI SANTA CROCE DI MAGLIANO

(Provincia di CAMPOBASSO)

Piazza Nicola Crapsi s.n.c 86047 Santa Croce di Magliano (CB)
Cod.Fisc./P.Iva : 00077420701 Tel. : 0874/725201
www.comune.santacrocedimagliano.cb.it P.E.C. : santacrocedimagliano@halleycert.it

Progressione Verticale Settore II° Contabilità e Bilancio		
Protocollo	Ricezione	Cognome e Nome
13822	10/10/2023	LICURSI Pasquale
13916	12/10/2023	ROSATI Carlo
13942	13/10/2023	COLOMBO Marilena

Progressione Verticale Settore IV° Transizione Digitale, Fiscalità Locale e Servizi Demografici		
Protocollo	Ricezione	Cognome e Nome
13822	10/10/2023	LICURSI Pasquale
13916	12/10/2023	ROSATI Carlo
13942	13/10/2023	COLOMBO Marilena

La Commissione, dopo aver sottoscritto e dichiarato l'insussistenza di incompatibilità ai sensi dell'art.35-bis del D.lgs n.165/2001 procede alla valutazione dei candidati come da Avviso stabilendo i criteri da utilizzare per la selezione come segue:

- Si veda **Allegato 1**.
- valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio;
- assenza di provvedimenti disciplinari;
- esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: fino ad un massimo di 30 punti;
- titolo di studio: fino ad un massimo di 30 punti;
- competenze professionali acquisite: fino ad un massimo di 40 punti

Di seguito vengono riportati i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, riportando i criteri di valutazione e i relativi punteggi attribuiti a ciascuno di essi.

La Commissione, in base al punteggio riportato dai candidati, tenuto conto della valutazione scaturita dalle griglie allegate (allegato , formula la graduatoria finale così come di seguito riportato:



COMUNE DI SANTA CROCE DI MAGLIANO

(Provincia di CAMPOBASSO)

Piazza Nicola Crapsi s.n.c 86047 Santa Croce di Magliano (CB)
Cod.Fisc/P.Iva : 00077420701 Tel. : 0874/725201
www.comune.santacrocedimagliano.cb.it P.E.C. : santacrocedimagliano@halleycert.it

PROCEDURA COMPARATIVA DI PROGRESSIONE VERTICALE - COMUNE DI SANTA CROCE DI MAGLIANO - ANNO 2023

Passaggio dall'area istruttori all'area funzionari n. posti disponibili 2

dipendente	Valutazione punteggi candidati			Punteggio Totale
	Criterio 1	Criterio 2	Criterio 3	
ROSATI Carlo	30	20	30	80,00
COLOMBO Marilena	24	25	20	69,00
LICURSI Pasquale	30	30	1	61,00

Il presente verbale viene redatto contestualmente, letto, confermato e sottoscritto al termine della seduta e inserito in apposito plico, destinato alla raccolta dei verbali e della documentazione della presente procedura selettiva.

Alla fine dei lavori la commissione rimette agli atti al responsabile del servizio per gli adempimenti consequenziali.

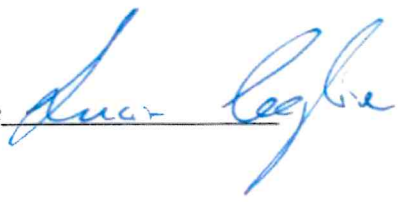
Alle 11:00 il presidente scioglie la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Presidente: Antonio CARUSO* (Firmato digitalmente)

Componente: 

Componente: 

Segretario verbalizzante 

CRSNTN61S2 Firmato
9B519F/7430 digitalmente da
CRSNTN61S29B5
01001288423 19F/7430010012
9.GkPB2xaW8 884239.GkPB2xa
RGcII W8RGcII
+6Hc45F5yjK +6Hc45F5yjKRw=
Data: 2023.12.12
Rw= 11:57:34 +01'00'

Passaggio dall'area Istruttori all'area Funzionari n. posti disponibili 2


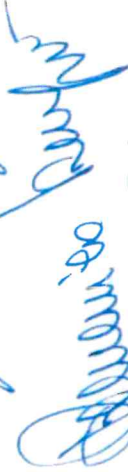
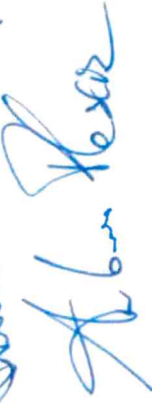
Candidato LICURSI Pasquale

Criteri di valutazione comparativa	punteggio max	punteggio personale
Idoneità		
Media aritmetica delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio precedente all'anno in cui si svolge la progressione . a) Max 40 punti Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio):	Idoneo	
dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti		
dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti		
dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 22 punti		
dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti	X	
<i> Criterio n. 1 – Esperienza maturata nell'area di provenienza. Max 30 punti.</i>		
Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 1 punto per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.	30	30
Criterio 2 Max 30 punti		
Titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura		
Diploma di Scuola Media Superiore		
Diploma di Laurea di 1° Livello		
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale:	30	30
Master Universitari: 5 punti cadauno		
Criterio 3 Max 40 punti		
Competenze professionali acquisite con specifici incarichi professionali rivestiti sia nella PA che in ambito privatistico attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura.	1	1
Totali	61	61

Passaggio dall'area Istruttori all'area Funzionari n. posti disponibili 2

Candidato COLOMBO Marilena

Criteri di valutazione comparativa	punteggio max	punteggio personale
Idoneità		
Media aritmetica delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio precedente all'anno in cui si svolge la progressione . a) Max 40 punti Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio):	Idoneo	
dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti		
dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti		
dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 22 punti		
dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti	X	
<i>Criterio n. 1 – Esperienza maturata nell'area di provenienza. Max 30 punti.</i>		
Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 1 punto per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.	24	24
Criterio 2 Max 30 punti		
Titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura		
Diploma di Scuola Media Superiore		
Diploma di Laurea di 1° Livello	25	25
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale:		
Master Universitari: 5 punti cadauno		
Criterio 3 Max 40 punti		
Competenze professionali acquisite con specifici incarichi professionali rivestiti sia nella PA che in ambito privatistico attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura.	20	20
Totali	69	69

Passaggio dall'area Istruttori all'area Funzionari n. posti disponibili 2

Candidato ROSATI Carlo

Criteria di valutazione comparativa	punteggio max	punteggio personale
Idoneità		
Media aritmetica delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio precedente all'anno in cui si svolge la progressione. a) Max 40 punti Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio):	Idoneo	
dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti		
dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti		
dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 22 punti		
dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti	X	
Criterio n. 1 – Esperienza maturata nell'area di provenienza. Max 30 punti.		
Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 1 punto per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.	30	30
Criterio 2 Max 30 punti		
Titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura		
Diploma di Scuola Media Superiore	20	20
Diploma di Laurea di 1° Livello		
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale:		
Master Universitari: 5 punti cadauno		
Criterio 3 Max 40 punti		
Competenze professionali acquisite con specifici incarichi professionali rivestiti sia nella PA che in ambito privatistico attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura.	30	30
Totali	80	80

Carlo Rosati
Carlo Rosati
Carlo Rosati

