COMUNE DI SANTA CROCE DI MAGLIANO

Provincia di Campobasso

DETERMINAZIONE

Settore I - Affari Generali e Risorse Umane

Gestione giuridica ed economica del Personale

Registro Generale n. 457 del 16-12-2025

Numerazione di Settore. n. 48 del 16-12-2025

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO,AI SENSI DELL'ART. 3 COMMA 5 DEL D.L. 44/2023, CONVERTITO IN LEGGE N. 74 DEL 21/06/2023, DI N.1 UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE PROFILO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE, AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI SANTA CROCE DI MAGLIANO (CB) E RECLUTATO PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DEL PNRR.

IL RESPONSABILE

Il Responsabile dell'Istruttoria
CARLO ROSATI

Il Responsabile dell'Area
CARLO ROSATI

IL RESPONSABILE

VISTO: l'art.3, comma 5 del decreto legge 22.04.2023 n.44, convertito in legge 21 giugno 2023, n.74, recante "*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche",* ai sensi del quale: "*Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti di posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001,n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna*

amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione";

CONSIDERATO CHE

- il legislatore ha inteso favorire, in tal modo, una maggiore e più ampia valorizzazione delle professionalità acquisite dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo, la riduzione del numero dei contratti a termine stipulati nella Pubblica Amministrazione;
- che la valorizzazione delle professionalità acquisite si traduce, per l'Amministrazione, in una utilità immediata, giacché in tal modo potrebbe disporre, al suo interno, di personale formato direttamente al suo interno e dunque a conoscenza dei procedimenti che interessano l'ente locale;
- in considerazione della peculiarità dei procedimenti amministrativi gestiti dall'Area IV Transizione Digitale, Fiscalità Locale e Servizi Demografici, è interesse dell'Amministrazione valorizzare le competenze acquisite in tale ambito;
- che l'Amministrazione intende coprire il posto indicato nella programmazione del fabbisogno mediante la procedura di stabilizzazione di cui all'art.3, comma 5 del decreto legge 22.04.2023 n.44, convertito in legge 21 giugno 2023, n.74, recante "*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche"*
- con delibera di Giunta Comunale n. 68 del 11/09/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2025/2026/2027, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posto dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2025/2026/2027, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 in data 19/02/2025, il conto consuntivo con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 in data 29/04/2025, ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni in data 17/03/2025 il Bilancio di previsione e in data 08/05/2025;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 25/03/2025 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 18/09/2025, l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;
- fino al 31.12.2025 le assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 ovvero della mobilità volontaria, per effetto della deroga contenuta nell'art. 1, comma 10 bis, del D.L. 27/12/2024 n. 202, come introdotto dalla legge di conversione n.15 del 21/02/2025;

RITENUTO alla luce di quanto sopra esposto:

- di avviare la procedura di stabilizzazione di cui all'art.3, comma 5 del decreto legge

22.04.2023 n.44, convertito in legge 21 giugno 2023, n. 74, per la copertura di un posto di **Istruttore amministrativo - contabile, Area degli Istruttori del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022,** da destinare all'Area IV Transizione Digitale, Fiscalità Locale e Servizi Demografici, previo colloquio e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;

- di dover procedere alla approvazione dell'avviso di stabilizzazione riservato al personale precario in possesso dei requisiti di cui al medesimo all'art.3, comma 5 del decreto legge 22.04.2023 n.44, convertito in legge 21 giugno 2023, n.74

VISTI

- il D. Lgs. 28 settembre 2000, n. 267 recante Testo unico sull'ordinamento degli enti locali;
- il D. Lgs.30 marzo 2001, n. 165, recante Testo unico sull'ordinamento del Pubblico impiego;

DETERMINA

1. **DI CONSIDERARE** la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **DI AVVIARE** la procedura di stabilizzazione di cui all'art.3, comma 5 del decreto legge 22.04.2023 n.44, convertito in legge 21 giugno 2023, n. 74, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di n. i**struttore amministrativo - contabile, Area degli Istruttori del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022**, da destinare all'Area IV Transizione Digitale, Fiscalità Locale e Servizi Demografici in ossequio alla vigente programmazione triennale dei fabbisogni di personale;
3. **DI RICHIEDERE**, per la partecipazione alla procedura suddetta, il possesso dei seguenti requisiti speciali:
   - essere stati reclutati tramite apposita procedura concorsuale per la selezione del personale non dirigenziale conforme ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con medesimo inquadramento e profilo professionale per il quale si presenta la candidatura;
   - essere in servizio, alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, presso il Comune di Santa Croce di Magliano, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nell'Area degli Istruttori;
   - aver prestato servizio per almeno trentasei mesi nell'Area degli Istruttori, con la qualifica di Istruttore amministrativo – contabile (ex Categoria C). I trentasei mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse dal Comune di Santa Croce di Magliano;
   - avere conseguito una valutazione positiva dell'attività svolta.
4. **DI APPROVARE** l'allegato Avviso di stabilizzazione cui all'art.3, comma 5 del decreto legge 22.04.2023 n.44, convertito in legge 21 giugno 2023, n.74;
5. **DI DARE ATTO** che le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura di che

trattasi, sono disciplinate dall'Avviso allegato alla presente determinazione;

6. **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'Avviso approvato sul Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo **https://portale.inpa.gov.it/ui/public-area/concoursedetail/8469bbb47e3341d593e40b2ed65f58a3** , nonché all'Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale del Comune di Santa Croce di Magliano nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso";
7. **DI DARE ATTO** che le domande di ammissione alla procedura verranno raccolte esclusivamente tramite il Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, secondo la procedura prevista sul portale medesimo;
8. **DI DARE ATTO**, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 bis della legge 241/1990, dall'art. 7 del DPR 62/ 2013 e dal Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Santa Croce di Magliano, che è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;
9. **DI PRECISARE** che il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Affari Generali e Risorse Umane: rag. Carlo Rosati;
10. **DI RINVIARE** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura;
11. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità, correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

IL RESPONSABILE
CARLO ROSATI